



Discuss learning **2025**

ATHENS NOVEMBER 20TH, 2025

VOCATIONAL EDUCATION IN THE ERA OF ARTIFICIAL INTELLIGENCE AND CLIMATE CHANGE



Co-funded by
the European Union



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
Υπουργείο Παιδείας, Θρησκευμάτων
και Αθλητισμού

Γενική Γραμματεία
Επαγγελματικής Εκπαίδευσης, Κατάρτισης
και Διά Βίου Μάθησης



Green

Ενίσχυση της βιωσιμότητας και
προώθηση της πράσινης μετάβασης
των επιχειρήσεων

Η εκπαιδευτική προσέγγιση του
Ευρωπαϊκού έργου GREEN ON



Co-funded by
the European Union

Γιατί είναι κρίσιμη η Πράσινη μετάβαση των επιχειρήσεων σήμερα;

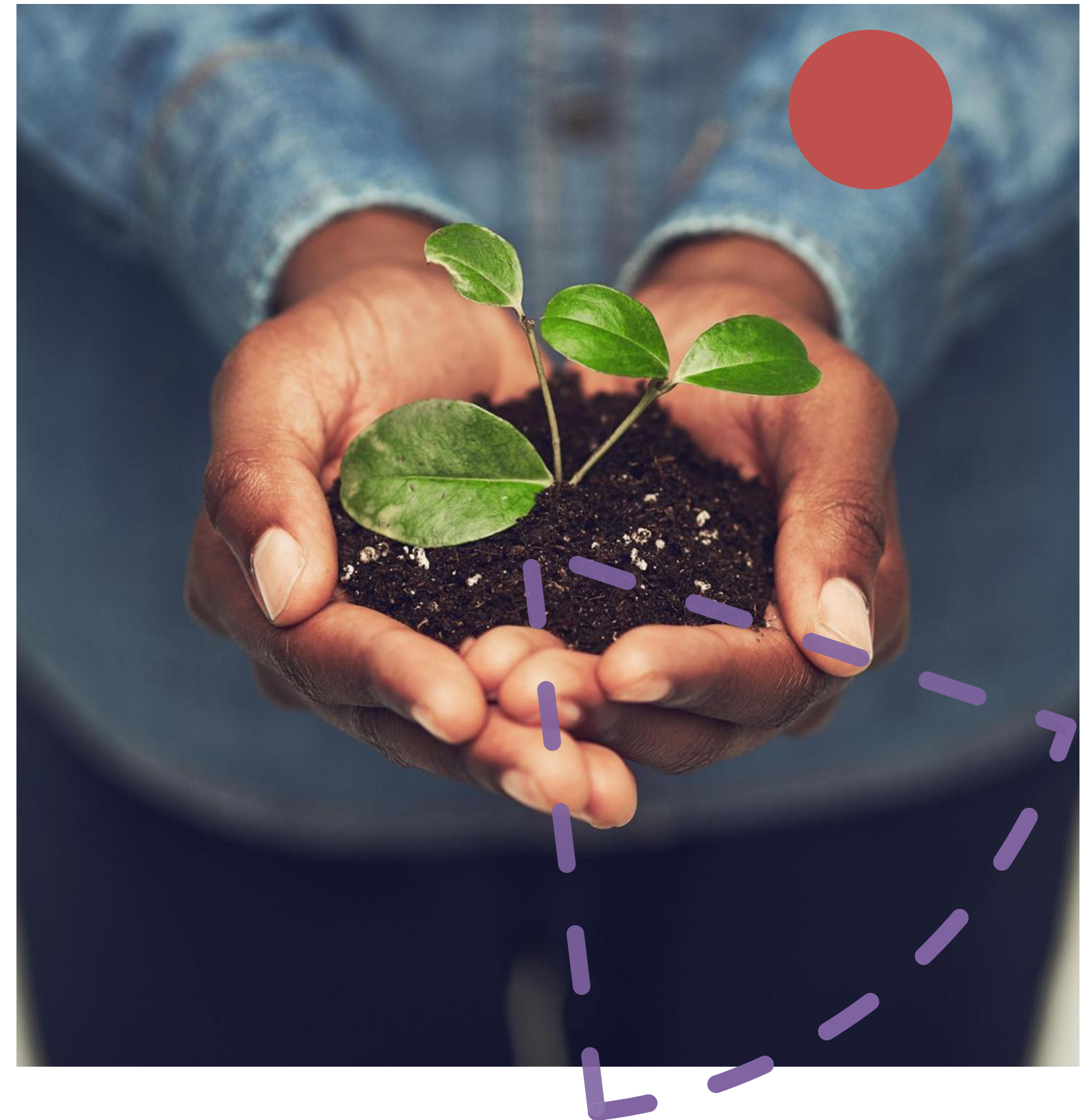
Κλιματική Κρίση: Οι εκπομπές αερίων θερμοκηπίου έχουν αυξηθεί κατά 60% από το 1990, με την Ε.Ε. να δεσμεύεται για μείωση 55% έως το 2030 (European Green Deal).

Παγκόσμιοι Πόροι: Χρησιμοποιούμε τους φυσικούς πόρους με ρυθμό 1,75 φορές μεγαλύτερο από αυτόν που μπορεί να ανανεώσει ο πλανήτης (Global Footprint Network 2023).

Αγορά & Καταναλωτές: Το 77% των Ευρωπαίων δηλώνουν ότι προτιμούν προϊόντα και υπηρεσίες από εταιρείες που αποδεικνύουν περιβαλλοντική υπευθυνότητα (Eurobarometer 2022).

Ανταγωνιστικότητα: Οι οργανισμοί που επενδύουν στη βιωσιμότητα έχουν 21% υψηλότερη κερδοφορία και μεγαλύτερη ανθεκτικότητα σε κρίσεις (Harvard Business Review, 2022).

Εργασιακό Περιβάλλον: Το 70% των εργαζομένων θέλει ο εργοδότης του να υιοθετεί πιο βιώσιμες και υπεύθυνες πρακτικές (Deloitte Global 2023).



Στόχοι του GreenOn



Να ενσωματώσει την οικολογική υπευθυνότητα στην οργανωτική κουλτούρα με υιοθέτηση βιώσιμων πρακτικών διαχείρισης από Ανώτερα Στελέχη και εκπαιδευτές.

Να ενισχύσει τη βιωσιμότητα και να προωθήσει την πράσινη μετάβαση της εταιρείας, μέσα από ανάπτυξη δεξιοτήτων όπως η πράσινη καινοτόμος σκέψη, η διαχείριση αλλαγών και η οικολογική ψυχολογία κινητοποιώντας τους υπάλληλους να συμμετάσχουν σε αυτές τις προσπάθειες.

Να μεταφέρει πρακτική και θεωρητική γνώση μέσω ενός ολοκληρωμένου πακέτου κατάρτισης για οργανισμούς.

Πακέτο Κατάρτισης

Εξερευνήστε τους βασικούς τομείς που πρέπει να λάβετε υπόψη αν επιθυμείτε να καταστήσετε τον οργανισμό σας ισχυρό, καινοτόμο και βιώσιμο



Εγχειρίδιο Green-ON

Αξιολογήστε τις τρέχουσες πρακτικές περιβαλλοντικής διαχείρισης του οργανισμού σας και την πράσινη εταιρική κουλτούρα.



Εργαλείο
αυτοαξιολόγησης Green-
ON

Βελτίωση της περιβαλλοντικής συνείδησης, της βιώσιμης συμπεριφοράς και της οικολογικής κουλτούρας στην οργάνωση με έναν ευχάριστο και απολαυστικό τρόπο μεταξύ των υπαλλήλων.



Παιχνίδι καρτών
Green-ON

Δημιουργική συνδυαστική προσέγγιση οικολογικής ψυχολογίας και καθοδήγησης που κατευθύνει τους υπαλλήλους και τις ομάδες προς θετικούς, προοδευτικούς πράσινους στόχους



Μέθοδος οικολογικής
καθοδήγησης



Green

Εγχειρίδιο Green On



Co-funded by
the European Union

Τι είναι το GreenOn Handbook?

Οδηγός για τη βιώσιμη μεταρρύθμιση
οργανισμών

5 Θεματικά Κεφάλαια

Μεμονωμένα ή με Καθοδήγηση
Εκπαιδευτή



Περιεχόμενα



ΗΓΕΣΙΑ, ΑΝΘΕΚΤΙΚΟΙ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ
ΑΛΛΑΓΩΝ ΓΙΑ ΤΗ
ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑ

GreenOn Handbook



ΒΙΩΣΙΜΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ,
ΟΡΑΜΑ ΚΑΙ ΕΚΕ



ΟΙΚΟΛΟΓΙΚΗ
ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ



ΠΡΑΣΙΝΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ,
ΠΡΑΣΙΝΟ ΓΡΑΦΕΙΟ &
ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ



ΨΥΧΟΛΟΓΙΚΕΣ ΠΤΥΧΕΣ ΤΩΝ
ΒΙΩΣΙΜΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΚΑΙ
ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Δομή Κεφαλαίου

Θεωρητικές Γνώσεις

Γλωσσάρι

Ερωτήσεις αναστοχασμού

3 ατομικές ή ομαδικές ασκήσεις

Ανάλυση 3ων Βέλτιστων Πρακτικών

3 προτεινόμενα βίντεο

Βιβλιογραφία



ΗΓΕΣΙΑ, ΑΝΘΕΚΤΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΛΛΑΓΩΝ ΓΙΑ ΤΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑ

ΣΤΟΧΟΙ:

- Κατανόηση προσαρμοστικής ηγεσίας και ρόλος στη βιωσιμότητα.
- Διερεύνηση και ανάπτυξη τεχνογνωσίας πάνω σε πρακτικές διαχείρισης αλλαγών.
- Αναγνώριση σημασίας βιωσιμότητας και ενσωμάτωση της στις εταιρικές λειτουργίες.
- Ανάπτυξη οργανωτικής ανθεκτικότητας μέσω στρατηγικού σχεδιασμού.
- Προσδιορισμός και σχεδιασμός συστημάτων κινήτρων που υποστηρίζουν τη βιωσιμότητα.

Η ΕΞΕΛΙΞΗ ΤΗΣ
ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

Ο ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΣ
ΤΗΣ ΗΓΕΣΙΑΣ ΣΤΗΝ
ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ
ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ
ΑΝΘΕΚΤΙΚΩΝ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΓΙΑ
ΒΙΩΣΙΜΗ ΕΠΙΤΥΧΙΑ

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ
ΑΛΛΑΓΩΝ ΓΙΑ ΤΗ
ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑ

ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ
ΠΑΡΑΚΙΝΗΣΗΣ



ΟΙΚΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ

ΣΤΟΧΟΙ:

- Κατανόηση οικολογικής καινοτομίας και του ρόλου της στην αντιμετώπιση περιβαλλοντικών προκλήσεων.
- Κατανόηση ρόλου κοινότητας και ευαισθητοποίησης του καταναλωτή στην προώθηση του βιώσιμου τρόπου ζωής.
- Προσδιορισμός χαρακτηριστικών βιώσιμου επιχειρηματικού μοντέλου.
- Κατανόηση της διαδικασίας Αξιολόγησης Κύκλου Ζωής.
- Κατανόηση ορισμού και σημασίας βιώσιμων προμηθειών.
- Αναγνώριση της σχέσης του Ψηφιακού Μετασχηματισμού με την οικολογική καινοτομία.
- Κατανόηση και χρήση των τεχνολογιών Βιομηχανίας 4.0 για προαγωγή της οικολογικής καινοτομίας.

ΟΙΚΟΛΟΓΙΚΗ
ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ:
ΕΞΕΡΕΥΝΗΣΗ ΤΩΝ
ΤΕΣΣΑΡΩΝ
ΚΑΤΗΓΟΡΙΩΝ

ΟΙΚΟΛΟΓΙΚΗ
ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ
ΒΙΩΣΙΜΑ
ΜΟΝΤΕΛΑ ΓΙΑ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ
ΚΥΚΛΟΥ ΖΩΗΣ ΚΑΙ
ΟΙΚΟΛΟΓΙΚΗ
ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ

ΒΙΩΣΙΜΕΣ
ΠΡΟΜΗΘΕΙΕΣ

ΟΙΚΟΛΟΓΙΚΗ
ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ
ΨΗΦΙΑΚΟΣ
ΜΕΤΑΣΧΗΜΑΤΙΣΜΟΣ



ΠΡΑΣΙΝΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ, ΠΡΑΣΙΝΟ ΓΡΑΦΕΙΟ & ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

ΣΤΟΧΟΙ:

Γνώσεις αναβάθμισης διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού σε Πράσινη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού.
Κατανόηση ρόλου Υπεύθυνου Βιωσιμότητας και Συμβούλου Βιωσιμότητας.
Κατανόηση επιχειρηματικών τομέων που συμβάλλουν στη μεταρρύθμιση του γραφείου σε “Πράσινο Γραφείο”.
Κατανόηση αρχών και πλεονεκτημάτων Κυκλικής Οικονομίας.
Κατανόηση των 9 Στρατηγικών R και της εφαρμογής τους σε επιχειρηματικό πλαίσιο.

ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΣΤΗΝ
ΠΡΑΣΙΝΗ
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ

ΠΡΑΣΙΝΗ
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

ΠΡΑΣΙΝΟ
ΓΡΑΦΕΙΟ:ΑΠΟ ΤΗ
ΘΕΩΡΙΑ ΣΤΗΝ
ΠΡΑΞΗ

ΚΥΚΛΙΚΗ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ



ΨΥΧΟΛΟΓΙΚΕΣ ΠΤΥΧΕΣ ΤΩΝ ΒΙΩΣΙΜΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΚΑΙ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΣΤΟΧΟΙ:

Κατανόηση παραγόντων που επηρεάζουν την ανθρώπινη συμπεριφορά γύρω από την βιωσιμότητα.

Κατανόηση παραγόντων που πυροδοτούν το οικολογικό άγχος.

Ικανότητα σχεδιασμού στρατηγικών οικολογικών δράσεων.

Κατανόηση αλληλεπίδρασης ανθρώπου-περιβάλλοντος και των επιδράσεών της.

Κατανόηση και εφαρμογή οργανωτικής κουλτούρας γύρω από τη βιωσιμότητα.

**Η ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑ
ΑΡΧΙΖΕΙ
ΑΛΛΑΖΟΝΤΑΣ ΤΗ
ΝΟΟΤΡΟΠΙΑ**

**ΑΠΟ ΤΟ
ΟΙΚΟΛΟΓΙΚΟ
ΑΓΧΟΣ ΣΤΗ ΔΡΑΣΗ
ΓΙΑ ΤΟ ΚΛΙΜΑ**

**ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ
ΑΤΟΜΟΥ-
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ**

**ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ
ΚΟΥΛΤΟΥΡΑ ΚΑΙ
ΚΛΙΜΑ
ΟΙΚΟΛΟΓΙΚΗΣ
ΣΥΝΕΙΔΗΣΗΣ**

**ΑΛΛΗΛΕΠΙΔΡΑΣΗ
ΑΤΟΜΟΥ-
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ**

**ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΤΗΣ
ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ
ΟΜΑΔΙΚΗ ΔΡΑΣΗ**

ΒΙΩΣΙΜΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ, ΟΡΑΜΑ ΚΑΙ ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ



ΣΤΟΧΟΙ:

Προσδιορισμός επίδρασης βιώσιμης επικοινωνίας στην πράσινη οικολογία.

Εφαρμογή αρχών βιώσιμης επικοινωνίας στο επαγγελματικό περιβάλλον.

Αναγνώριση, έλεγχος και αποφυγή “Greenwashing”.

Κατανόηση και προώθηση βιώσιμου οράματος στην εταιρεία.

Κατανόηση ΕΚΕ, ESG και CSRD.

Προώθηση βιωσιμότητας με πρωτοβουλίας ΕΚΕ.

Ανάπτυξη στρατηγικής ΕΚΕ.

ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΣΤΗ
ΒΙΩΣΙΜΗ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΟΡΑΜΑ ΚΑΙ ΗΓΕΤΗΣ:
ΑΝΑΠΤΥΞΗ
ΟΡΑΜΑΤΟΣ

ΕΤΑΙΡΙΚΗ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ
ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΑΣΙΝΗ
ΟΙΚΟΛΟΓΙΑ

ΜΑΘΑΙΝΟΝΤΑΣ ΑΠΟ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ ΜΕ
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΕΣ
ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΕΣ

**Βρείτε το Handbook στην
ιστοσελίδα του προγράμματος:**

<https://greenonproject.eu/>



SCAN ME



Green

**Εργαλείο αυτο-αξιολόγησης
Βιωσιμότητας Οργανισμών
GreenOn**



Co-funded by
the European Union

Εργαλείο Αυτο-αξιολόγησης GreenOn

Ερωτηματολόγιο δομημένο σε 5 ενότητες με τις ίδιες θεματικές με αυτές του Εγχειριδίου GreenOn

Απευθύνεται σε Ανώτερα Στελέχη, υπεύθυνα για την εταιρική στρατηγική και στους εργαζομένους.

Προσφέρει ανατροφοδότηση και χρήσιμο υλικό για τη βελτίωση των αδύνατων σημείων συνδέοντας τα αποτελέσματα με τα αντίστοιχα κεφάλαια του Εγχειριδίου.

Μπορεί να λειτουργήσει ως δείκτης προόδου της επιχείρησης καθώς προσφέρει συγκριτικά αποτελέσματα των δύο τελευταίων ερευνών σας.

Βρείτε το εργαλείο αυτό-αξιολόγησης:

Ερωτηματολόγιο

Βήματα τμήματος *

- ☐ Εισαγωγή
- ☒ 1. Ηγεσία και Διαχείριση Αλλαγών για τη Βιωσιμότητα
- ☐ 2. Οικολογική Καινοτομία, μια Επιχειρηματική Προσέγγιση για Βιώσιμες Διαδικασίες, Προϊόντα και Υπηρεσίες
- ☐ 3. Πράσινη Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού, Πράσινο Γραφείο, Κυκλική Οικονομία
- ☐ 4. Ψυχολογικές πτυχές των βιώσιμων οργανισμών και της διοίκησης προσωπικού
- ☐ 5. Βιώσιμη επικοινωνία, Όραμα και ΕΚΕ.

1. Ηγεσία και Διαχείριση Αλλαγών για τη Βιωσιμότητα Παράλειψη τμήματος 1

Στόχος του εργαλείου αυτοαξιολόγησης είναι να σας βοηθήσει να κατανοήσετε την υφιστάμενη κατάσταση του οργανισμού σας όσον αφορά τους εννοιολογικούς θεματικούς τομείς που προσδιορίζονται στο εγχειρίδιο Green-ON. Παρέχει ένα σημείο εκκίνησης που σας βοηθά να ιεραρχήσετε τους τομείς που χρήζουν βελτίωσης κατά τη λήψη αποφάσεων, ώστε να καταστήσετε τον οργανισμό σας πιο βιώσιμο.

Το εργαλείο αποτελείται από συνολικά 50 δηλώσεις, 10 για κάθε θεματικό κεφάλαιο, τις οποίες πρέπει να απαντήσετε σύμφωνα με τις δραστηριότητες του οργανισμού σας. Κάθε κεφάλαιο αξιολογείται ξεχωριστά και παρέχεται αντίστοιχη έκθεση. Η εν λόγω έκθεση θα σας κατευθύνει στη δημιουργία ενός πιο βιώσιμου οργανισμού. Μπορείτε να χρησιμοποιήσετε το εργαλείο επανειλημμένα για να παρακολουθήσετε την πρόοδο του οργανισμού σας σε διαφορετικές χρονικές στιγμές. Χρησιμοποιώντας την πλαϊνή γραμμή μπορείτε να περιηγηθείτε στους πυλώνες και να απαντήσετε σε αυτούς που αφορούν τον οργανισμό σας. Αν επιθυμείτε να παραλείψετε μια θεματική ενότητα, μπορείτε επίσης να κάνετε κλικ στο κουμπί «Παράλειψη» που εμφανίζεται σε κάθε ενότητα. Αν επιλέξετε να απαντήσετε σε μια θεματική ενότητα, πρέπει να συμπληρώσετε όλες τις αντίστοιχες ερωτήσεις.

Η εξέλιξη της Βιωσιμότητας

Σε τι βαθμό έχει ενσωματωθεί η βιωσιμότητα στη βασική στρατηγική της εταιρείας σας;

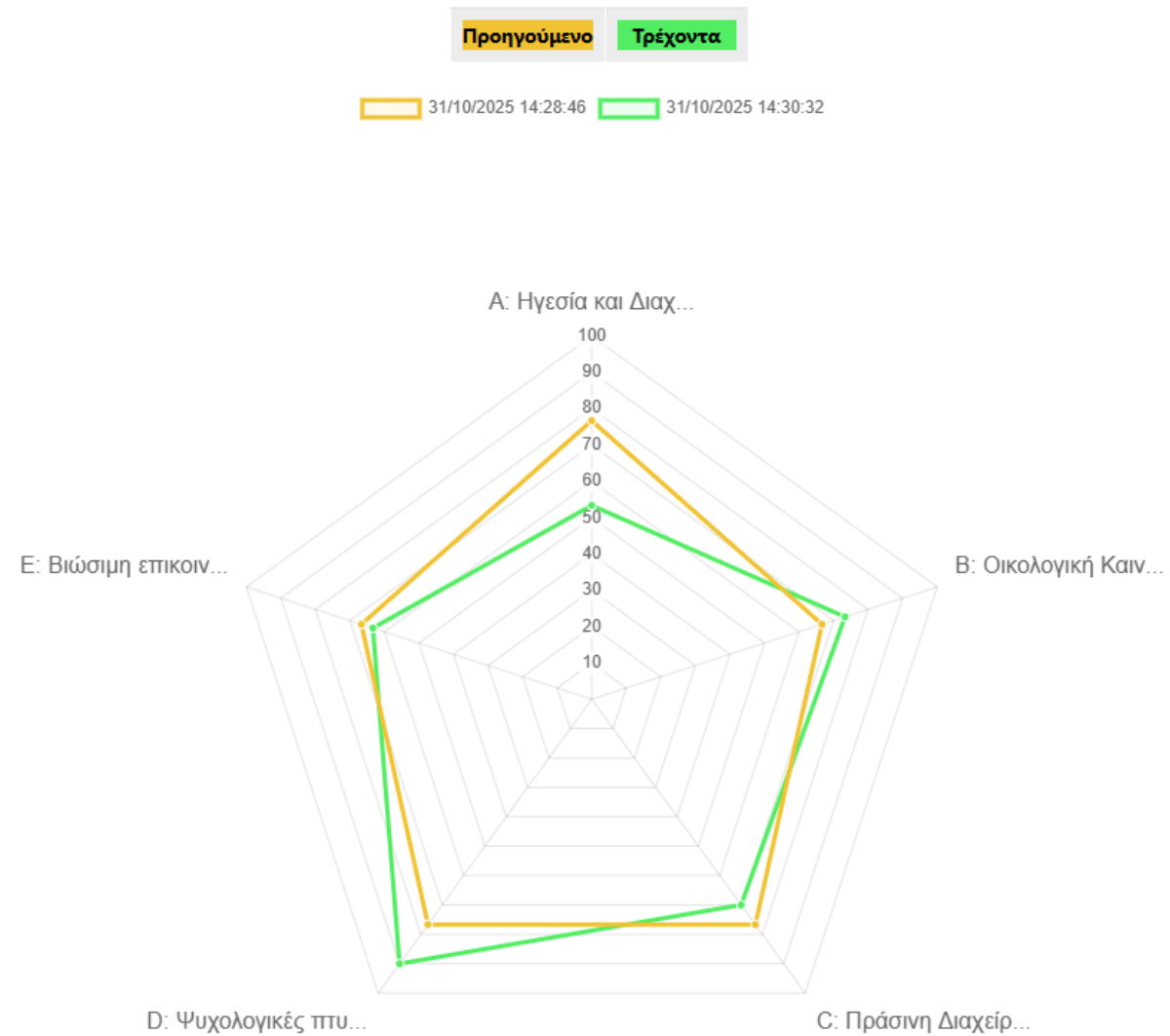
- ☐ Καθόλου: Δεν έχει ενσωματωθεί η βιωσιμότητα στη βασική στρατηγική
- ☐ Λίγο: Έχει ενσωματωθεί περιορισμένα η βιωσιμότητα και δίνεται έμφαση περιστασιακά.
- ☐ Σημαντικά: Η βιωσιμότητα αποτελεί σημαντικό μέρος της στρατηγικής, αλλά δεν έχει ενσωματωθεί πλήρως.
- ☐ Πλήρως ενσωματωμένη: Η βιωσιμότητα έχει ενσωματωθεί πλήρως στη βασική επιχειρηματική στρατηγική.

<https://greenonproject-tool.eu/el>



Βρείτε το εργαλείο αυτό-αξιολόγησης:

<https://greenonproject-tool.eu/el>



A: Ηγεσία και Διαχείριση Αλλαγών για τη Βιωσιμότητα

Βαθμολογία: 53.33%

Συγχαρητήρια για την αξιολόγηση της ηγεσίας, των ανθεκτικών οργανισμών και της διαχείρισης αλλαγών ως προς το επίπεδο βιωσιμότητας της εταιρείας σας! Συνεχίστε έτσι!

Ο οργανισμός σας κατανοεί επαρκώς τη βιωσιμότητα και εφαρμόζει ήδη πρωτοβουλίες σε βασικούς τομείς, όπως η προώθηση της ηγεσίας, οι πρακτικές διαχείρισης αλλαγών και η συμμετοχή των εργαζομένων. Αν και είναι εμφανής η πρόοδος σχετικά με τη μετάβαση προς βιώσιμες επιχειρηματικές πρακτικές, απαιτείται περαιτέρω ανάπτυξη για τη δημιουργία ενός ολοκληρωμένου μακροπρόθεσμου σχεδίου βιωσιμότητας.

Η εταιρεία σας εφαρμόζει αποτελεσματικά ορισμένα στοιχεία της διαχείρισης αλλαγών, ωστόσο οι εν λόγω πρακτικές έχουν περιθώριο βελτίωσης. Τα ηγετικά στελέχη υποστηρίζουν ενεργά τη βιωσιμότητα, αλλά απαιτείται περαιτέρω βελτίωση όσον αφορά τη συνεπή προώθηση βιώσιμης συμπεριφοράς. Οι προσπάθειες βιωσιμότητας γνωστοποιούνται, αλλά μπορούν να γίνουν αποτελεσματικότερες ώστε να διασφαλιστεί ότι όλοι οι ενδιαφερόμενοι ενημερώνονται σωστά και συμμετέχουν ενεργά.

Επόμενα βήματα/Συμβουλές:

- Διευρύνετε τις πρωτοβουλίες βιωσιμότητας ώστε να συμπεριλαμβάνουν πλήρως όλους τους σχετικούς τομείς, εξασφαλίζοντας την ευθυγράμμιση σε ολόκληρο τον οργανισμό.
- Ενισχύστε το μακροπρόθεσμο σχέδιο βιωσιμότητας και βεβαιωθείτε ότι ενσωματώνεται σε όλες τις λειτουργίες.
- Ενισχύστε την εφαρμογή πρακτικών διαχείρισης αλλαγών και συσχετίστε τις στενότερα με τις προσπάθειές σας για βιωσιμότητα.
- Εντείνετε τη συμμετοχή των εργαζομένων σε πρωτοβουλίες βιωσιμότητας για να καλλιεργήσετε μια κουλτούρα ιδιοκτησίας και καινοτομίας.
- Αξιοποιήστε αποτελεσματικότερα την τεχνολογία για να υποστηρίξετε τους στόχους βιωσιμότητας της εταιρείας σας, εστιάζοντας σε ευρύτερες και πιο αποτελεσματικές εφαρμογές.

Για περισσότερες πληροφορίες και οδηγίες, συμβουλευτείτε το Εγχειρίδιο GreenOn, Κεφάλαιο 1: Ηγεσία, Ανθεκτικοί Οργανισμοί και Διαχείριση Αλλαγών για τη Βιωσιμότητα.





Green

Μέθοδος, Οικολογικής Καθοδήγησης



Co-funded by
the European Union

Το πρόγραμμα Οικο- καθοδήγησης, Επίγνωσης Συνηθειών και Οργανωτικής Αλλαγής (ECHO)

Παρέχει στις εταιρίες πρακτικές λύσεις για την προώθηση οικολογικής συνείδησης, την ανάπτυξη πράσινων δεξιοτήτων, την ενίσχυση συνεργασίας, την καινοτομία, τη βελτίωση διαχείρισης άγχους και την προώθηση συστημικής σκέψης στις κοινότητες.

Σχεδιάστηκε για υλοποίηση σε επίπεδο ομάδας, με την καθοδήγηση ενός συντονιστή – μέντορα ή εκπαιδευτή.

Αποτελείται από πέντε αυτόνομα εργαστήρια οικο-καθοδήγησης, κάθε ένα από τα οποία διαρκεί 1-2 ώρες.

ΗΒΙΤΑΜΙΝΗD

ΤΗΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ ΣΤΟΝ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΑΙ ΤΩΝ ΟΙΚΟΛΟΓΙΚΩΝ ΣΥΝΗΘΕΙΩΝ

Εργαστήρια

Πέρα από το συνηθισμένο: Ένα εργαστήριο για την Προοπτική και τη Διορατικότητα.

Επανασύνδεση - Φύση & Εαυτός: Ένα εργαστήριο Λουτρού στο Δάσος

Οικολογικός Παράγοντας Αλλαγής: Εργαστήριο για την επικοινωνία μέσα από τον φακό και το βλέμμα

Συναισθηματική οικολογία: Προσέγγιση της Ευημερίας με βάση τη Φύση

Οικολογική Έκθεση: Ενίσχυση της Δέσμευσης





Łódzka Izba Przemysłowo-Handlowa
Poland



Aintek Symvouloi Epicheiriseon Efarmoges Ypsilis Technologias Ekpaidefsi Anonymi Etaireia
Greece



Trebag Szellemi tulajdon- és Projektmenedzser Korlatolt felelossegu tarsasag
Hungary



Tabela Espontânea - Unipessoal Lda
Portugal



CESIE
Italy



Syndesmos Pros Proagogi Ton Symferonton Ton Anonymon Etaireion
Greece

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.

Project Number: 2023-1-PL01-KA220-VET-000157945



**Co-funded by
the European Union**