



Γεφυρώνοντας το χάσμα δεξιοτήτων

GEFYRA
2017-2019

Greek Enterprises For Youth Reinforcement Acceleration



Συνοπτική Παρουσίαση Πρωτοβουλίας

Σκοποί - Προτεραιότητες

- Εφαρμογή **κριτηρίων ποιότητας** στις θέσεις «προετοιμασίας για απασχόληση» στους **3 άξονες**: 1. μαθητεία (apprenticeships), 2. πρακτική άσκηση (internships) και 3. απόκτηση επαγγελματικής εμπειρίας / κατάρτιση (traineeships)
- Αντιμέτωπιση του διαπιστωμένου, στην αγορά εργασίας, **κενού δεξιοτήτων** μεταξύ αυτών που ζητούν οι επιχειρήσεις και εκείνων που προσφέρει το εκπαιδευτικό σύστημα και διαθέτουν οι νέοι
- Εμπλουτισμός των **προγραμμάτων σπουδών** (ακαδημαϊκών, επαγγελματικών) με δεξιότητες (άτυπες, τυπικές, επαγγελματικές) που ζητούν οι επιχειρήσεις
- Συμβολή στην προσπάθεια **μείωσης της ανεργίας των νέων** μέσω της αναβάθμισης του επιπέδου δεξιοτήτων των νέων και της δημιουργίας θέσεων μαθητείας (**EU-Talent**), πρακτικής άσκησης και απόκτησης επαγγελματικής εμπειρίας (**EP4Y**) από τις επιχειρήσεις με ζητούμενο κάποιες από αυτές να μετατραπούν σε θέσεις απασχόλησης
- Δημιουργία προϋποθέσεων, στις επιχειρήσεις (κλαδικά και περιφερειακά), για την **προσέλκυση ταλέντων** και την προσφορά ελκυστικών θέσεων πρώτης απασχόλησης
- Παράλληλα, ενίσχυση δράσεων προώθησης της **νεανικής επιχειρηματικότητας**
- Συμβολή στην αντιμετώπιση του φαινομένου της **διαρροής εγκεφάλων** (brain drain) μέσω της δημιουργίας θέσεων πρώτης απασχόλησης ως συνέχεια των αναβαθμισμένων δράσεων μαθητείας, πρακτικής άσκησης και κατάρτισης με απόκτηση επαγγελματικής εμπειρίας

Στόχοι - Δράσεις

- **Ενημέρωση** για την επιχειρηματική πρωτοβουλία των κριτηρίων ποιότητας για τις θέσεις προετοιμασίας για απασχόληση στους αρμόδιους κρατικούς φορείς (Υπ. Εργασίας, ΟΑΕΔ, Υπ. Παιδείας, κ.α.)
- **Προσαρμογή** των επιχειρήσεων και των κλάδων της οικονομίας για την εφαρμογή ενός νέου πλαισίου ποιότητας στους 3 άξονες
- **Πρώθηση** και ενίσχυση των επιχειρηματικών και κλαδικών φορέων για την παροχή στα μέλη τους εργαλείων και λύσεων για την εφαρμογή ποιοτικών θέσεων στους 3 άξονες
- **Υποστήριξη** των νέων για μετάβαση στην αγορά εργασίας και για δημιουργία δεξιοτήτων επιχειρηματικότητας

Στόχοι 2ετίας

150 Συνέργειες

μεταξύ επιχειρήσεων και

- Σχολών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης
- Φορέων παροχής κατάρτισης (ΙΕΚ-ΚΕΚ)
- Τμημάτων μαθητείας (ΟΑΕΔ, ΕΠΑΛ)
- Σχολείων (προγ. επιχειρηματικότητας)

4 Παραδοτέα

- 1 Οδηγός Εφαρμογής στην Ελλάδα (Σχέδιο Δράσης)
- Οδηγός Αποτύπωσης Υφιστάμενων Καλών Πρακτικών
- Οδηγός Απολογιστικά (24 μήνες)
- GEFYRA Monitoring e-platform

3000 Θέσεις Απασχόλησης (3 άξονες)

- 1000 μαθητείας (**Eu-talent**)
- 1000 πρακτικής άσκησης (μέλη μας)
- 1000 εργασιακή εμπειρία (μέλη μας)
[ενδεικτική και κατ' ελάχιστον αναλογία]

10 Εκδηλώσεις (ευαισθητοποίησης, διάδοσης)

- 1 διάλογο ενδιαφερόμενων μερών (4 Ιουλίου 2017)
- 1 συνέδριο kick-off (18 Οκτώβριου 2017)
- 7 τοπικές/περιφερειακές εκδηλώσεις (2017-2019)
 - με περιφερειακά επιμελητήρια
 - με πανεπιστήμια, τμήματα, σχολές
- 1 συνέδριο απολογιστικό (Q4-2019)

Σχέδιο δράσης

- Καταγραφή κενού δεξιοτήτων
- Διαμόρφωση πλαισίου δράσης για 3 άξονες
- Διαχείριση έργου και πιλοτικής εφαρμογής
- 3.000 θέσεις εργασίας «προετοιμασίας για απασχόληση»
- Διαμόρφωση Οδηγού Εφαρμογής στην Ελλάδα (Σχέδιο Δράσης -ΣΔ)
- Συγκέντρωση καλών πρακτικών

Στόχοι

Τρόποι υλοποίησης

- Δεσμεύσεις επιχειρήσεων για ποιοτικές θέσεις
- Διαμόρφωση πλαισίου ποιότητας
- Αποτύπωση υφιστάμενης κατάστασης στην Ελλάδα για κενό δεξιοτήτων (πρωτογενής και δευτερογενή έρευνα, focus groups)
- Διαβούλευση του ΣΔ (διάλογος ενδιαφερόμενων μερών)
- Ερωτηματολόγιο συγκέντρωσης καλών πρακτικών
- Ενημερωτικές συναντήσεις και εκδηλώσεις ευαισθητοποίησης

- 1 Μελέτη (Report) υφιστάμενου κενού δεξιοτήτων
- 1 Οδηγός Εφαρμογής στην Ελλάδα (Σχέδιο Δράσης -ΣΔ)
- 1 Πλαίσιο ποιότητας για 3 άξονες
- 1 Πλατφόρμα για παρακολούθηση και δημοσιοποίηση θέσεων «προετοιμασίας για απασχόληση»
- 150 Συνέργειες επιχειρηματικής-εκπαιδευτικής κοινότητας
- 3.000 Θέσεις ποιοτικές για 3 άξονες
- 1 Οδηγός καλών πρακτικών απολογιστικά και αποτύπωση επίδρασης σε χάρτη της Ελλάδας (business impact map)
- 2 συνέδρια (έναρξης Οκτ2017 και ολοκλήρωσης Q4-2019)
- 10 ενημερωτικές συναντήσεις/ημερίδες (κλαδικές/περιφερειακές)

Παραδοτέα

Συνεργάτες

- Επιχειρήσεις (κυρίως μέλη CSR HELLAS)
- Επιχειρηματικοί και επαγγελματικοί φορείς (ΒΕΑ, ΕΒΕΘ, ΕΒΕΑ, ΣΕΒ, ΕΑΣΕ κ.α.)
- Πολιτεία (ΟΑΕΔ – Υπ. Εργασίας, Υπ. Παιδείας)
- Πανεπιστήμια [ΑΕΙ&ΤΕΙ] (Γρ. Διασύνδεσης) και Κολλέγια
- ΜΚΟ, Κοιν. Εταίροι για την νεανική επιχειρηματικότητα και απασχόληση
- Εκπρόσωποι νεολαίας και νικητές διαγωνισμού ΕΚΕ του CSR HELLAS

Χρονοδιάγραμμα

